



POLITICA DEL CANAL DE DENUNCIAS

1. INTRODUCCIÓN

El objetivo de esta política es establecer el sistema para la gestión de denuncias que permita identificar conductas irregulares en Deporte y Educación Para Un Mejor Futuro (en adelante DYEPUMF). Además, permitirá identificar áreas de mejora en la gestión interna de la ONG.

Para ello, se habilitarán canales para el envío de las denuncias que podrán utilizar todos los grupos de interés: empleados y voluntarios de DYEPUMF, donantes, personas relacionadas con DYEPUMF, proveedores, etc.

Se considera que una denuncia implica manifestar el estado ilegal, irregular o inconveniente de cualquier acción llevada a cabo por DYEPUMF.

2. PRINCIPIOS

2.1 Accesibilidad

El canal de comunicación será claro y de fácil acceso, a través de un correo electrónico establecido con esta finalidad y que será público a través de la página web de DYEPUMF.

2.2 Transparencia

Esta política será pública, así como el correo electrónico establecido como medio de comunicación.

2.3 Buena fe

Las denuncias se podrán realizar de manera anónima. No obstante, para poder realizar un seguimiento adecuado, se solicitará información para contactar con el denunciante, siendo decisión del denunciante proporcionarla o realizar la denuncia de forma anónima.

En el caso de que la denuncia no sea anónima, DYEPUMF se compromete a no tomar ninguna medida disciplinaria ni acción legal contra el emisor de una denuncia de buena fe.

DYEPUMF se reserva el derecho de emprender acciones legales o disciplinarias contra cualquier empleado o miembro de DYEPUMF, que tome una represalia contra el emisor de una denuncia de buena fe.



2.4 Confidencialidad

La identidad de la persona que realice la comunicación tendrá la consideración de información confidencial y no podrá ser comunicada sin su consentimiento.

No obstante, los datos de las personas que efectúen la comunicación podrán ser facilitados tanto a las autoridades administrativas como a las judiciales siempre que fueran requeridos como consecuencia de cualquier procedimiento derivado del objeto de la denuncia. Dicha cesión de los datos a las autoridades administrativas o judiciales se realizará siempre dando pleno cumplimiento a la legislación sobre protección de datos de carácter personal.

2.5 Objetividad e imparcialidad

Una vez recibida una denuncia, se garantizará el derecho a la intimidad, a la defensa y a la presunción de inocencia de las personas objeto de la misma.

La Junta Directiva nombrará a uno o varios miembros (personas físicas) encargados de la gestión de las denuncias que delegarán en otros miembros en el caso de que alguna de las denuncias recibidas pueda suponer un conflicto de interés. El o los miembros designados ostentarán un cargo distinto al de Presidente o Tesorero de la ONG.

2.6 Eficiencia

La tramitación de todas las solicitudes se realizará a la mayor brevedad posible. No obstante, la ONG se reserva el derecho a no emitir una respuesta en los siguientes casos:

- ⦿ Solicitudes de datos de carácter confidencial: en el caso de datos regulados por leyes o que afecten a acuerdos privados que exigen la protección de las personas y de las instituciones involucradas.
- ⦿ Solicitudes maliciosas que vulneren claramente el criterio de buena fe por ser irrespetuosas por su contenido o su forma. Cuando haya razones o indicios de que la comunicación se ha presentado de mala fe, se desestimará su seguimiento y se informará al emisor de los motivos de la desestimación. DYEPUMF se reserva entonces el derecho a tomar medidas disciplinarias o de otra índole.

3. PROCEDIMIENTOS DE ACCESO

DYEPUMF habilitará un correo electrónico, visible en la página web, para la recepción de denuncias.

A este correo electrónico tendrán acceso exclusivamente la o las personas designadas por la Junta Directiva para la gestión de las denuncias, que se comprometen a tratar de manera confidencial la información recibida.



4. GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

Se realizará un registro con las denuncias recibidas en el que figure el código asignado a la denuncia, la fecha de recepción, la información contenida y la fecha de respuesta así como cualquier seguimiento posterior.

5. ANÁLISIS Y RESOLUCIÓN

La o las personas designadas por la Junta Directiva para la gestión de las denuncias reciben los correos electrónicos y envían aquellas solicitudes de información u otras cuestiones que no sean denuncias al departamento de correspondiente de DYEPUMF.

En el caso de las denuncias:

- La o las personas designadas por la Junta Directiva se encargarán de llevar a cabo la investigación sobre la denuncia recibida, para lo que podrán entrevistar a cuantas personas consideren de relevancia para tomar una decisión objetiva.
- El trámite de investigación incluirá siempre una entrevista privada con la persona supuestamente responsable de la conducta denunciada.
- Una vez llevada a cabo la investigación, se realizará un breve informe sobre las conclusiones. Este informe se pondrá en conocimiento la Junta Directiva, y de la persona que realizó la denuncia en el caso de que ésta no hubiera sido anónima.
- Una vez realizado este informe, se podrán imponer las medidas disciplinarias o sanciones adecuadas. En los casos que sean constitutivos de delito, se pondrá en conocimiento de las autoridades.
- La tramitación de todas las solicitudes se realizará a la mayor brevedad posible, estableciendo un plazo máximo de 30 días para dar respuesta a las mismas. Si por alguna razón no se pudiese enviar respuesta en ese plazo, se informará al interesado de que su solicitud está en curso y se le ofrecerá un nuevo plazo.

Este documento fue aprobado en la reunión de la Junta Directiva de fecha **26 de junio de 2021**

EL PRESIDENTE

D. Ángel Manzano Polo

LA SECRETARIA

Dña. Consuelo Bordona Soriano